



いたばし正社員 チャレンジ プログラム

実習期間中の求職者の賃金等は負担します！

「募集しても人が来ない」
「せっかく採用してもすぐに辞めてしまう」
今後、生産人口が減る中で、企業にとって
人材採用は重要課題の一つ。
専任の営業推進員がしっかりヒアリングし、
貴社が求める人材のマッチングを行います。
「いたばし正社員チャレンジプログラム」は、
紹介予定派遣の仕組みを活用しながら、
18歳~49歳までの求職者と正社員採用の
意向がある企業のマッチングを目的とした
事業です。紹介する求職者は正社員に必要な
基礎知識習得のためのプログラムを通じ、
貴社の実習を経てから正社員雇用となるため、
最適な人材確保のチャンスが広がります。

STEP
01

セミナー
の実施



求職者を貴社にご紹介する前に、社会人基礎力・コミュニケーション能力の向上やビジネスマナーの習得を目的とした講習会を実施します。

STEP
02

貴社での
実習
(最大2か月)



求職者の希望や適性に応じて貴社との個別面接を行います。貴社での実習受け入れが決まりましたら、「紹介予定派遣」を活用して現場実習を開始します。

STEP
03

正社員
採用



現場実習を通じ、貴社と求職者本人の双方合意の場合には、実習期間満了後に正社員として採用していただきます。

お申込みはこちら

いたばし就職サポート事業

☎ 03-6746-4849

受付時間：平日 9:30~17:30

ホームページ <https://itabashi-job.jp>



この事業の運営は、板橋区がパーソルテンプレスタッフ株式会社へ委託して行っています。

いたばし正社員チャレンジプログラム 参加企業大募集



実習期間中に
求職者の適性を
見極めることができます。



実習期間中の
求職者の賃金、通勤交通費は
板橋区が負担します。
また、紹介手数料も発生しません。



実習期間中は求職者・
貴社双方のフォローアップを
随時実施します。

お申込みから採用までの流れ

事務所へお申込み

本事業のお申込み、お問い合わせ後、担当者より詳しいご説明をさせていただきます。また、本事業の理解を深めていただくための企業支援セミナーを行います。

求人公開

就業内容などの確認を行い、求職者に公開するための求人票の作成を行います。求人票の作成は担当営業がサポートします。

マッチング

当事業のプログラム参加者をご紹介し、個別面談を実施していただけます。面接後、採否結果を担当営業にお知らせください。

実習開始

実習について紹介予定派遣に必要な書類を作成していただけます。実際に貴社での実習がスタートします。

(※実習は最大2か月)

採用

実習終了後、貴社と求職者双方の意思確認を行い、双方合意の場合正社員として採用していただけます。

本事業参加の条件

- ・板橋区内の中小企業（区内の事業所・店舗があり、本社・支店は問いません）
- ・採用、育成に積極的に取り組んでいる企業で、実習終了後に正社員として採用が可能な企業
- ・労働関係の法令を遵守していること
- ・派遣で受け入れ予定の職種が、派遣禁止業務ではないこと

お電話、またはHPよりお申込みいただけます。



ご留意事項

- ・雇用日数は最大2か月です。また、採用後に試験期間を設けることはできません。
- ・法定労働時間を超える就業時間や最低賃金を下回る賃金での募集はお断りさせていただきます。
- ・採用時に採用報告書（当事業書式）をご提出いただけます。

本事業は紹介予定派遣制度を活用しています。紹介予定派遣制度は労働者派遣のうち、派遣元事業者が派遣労働者・派遣先に対して職業紹介を行う（ことを予定している）制度です。